정부혁신 보다나은 YGPA+

2021 YGPA 혁신추진계획

국민과 함께하는 확실한 변화

여수광양항만공사

정부혁신 보다나은 YGPA+

2021

Contents

I. YGPA 혁신추진 전략 ····· 01

1. '20년 YGPA 혁신활동 대표성과 ····· 01
2. '21년 YGPA 혁신 경영환경 분석 ····· 01
3. '21년 YGPA 혁신 추진전략 ····· 02

II. 전략체계 수립 및 혁신 추진과제 발굴 ·· 03

1. 경영전략 연계 YGPA '21년 혁신전략 체계 수립 ····· 03
2. YGPA 혁신 추진과제 발굴 및 중점과제 선정 ····· 04

III. YGPA 혁신 추진기반 ····· 05

1. 혁신 추진조직 ····· 05
2. 혁신활동과 성과보상 및 맞춤형 혁신활동 조직 ····· 06
3. 현장 중심의 다양한 국민참여 소통채널 운영 ····· 07

IV. 분야별 혁신과제 개요 ····· 08

V. 2021~2025 중장기 혁신 로드맵 ····· 20

Ⅰ. YGPA 혁신 추진전략

1 '20년 YGPA 혁신활동 대표성과

□ (사회적가치) 상생협력 추진 등 "**사회적 책임 대상**"(부총리표창)

○ 일자리 창출 잡스퀘어, 더드림센터 구축 등 청년 일자리 190명 창출

○ 윤리경영 내실화로 청렴도 우수기관, 사회공헌 활동 3천여명 혜택 등

□ (혁신성장) 공공구매 촉진, 경제활력 제고 "**대통령표창**"

○ 국내 최초 자동화 컨부두 개발 사업 한국판 뉴딜 10대 대표과제로 선정

○ 코로나19 극복 및 항만생태계 회복탄력성 강화 위해 56억원 지원

□ (국민신뢰) 공기업 **동일유형 최고등급 종합청렴도** 달성

○ 공기업 최초 전 직원 직무중심 보수체계 도입 완료(노사합의)

○ 자회사 운영의 전문성 제고 및 책임경영체계 구축(고용노동부장관상)

2 '21년 YGPA 혁신 경영환경 분석

구분		주요내용	시사점
경영여건	외부	• 코로나19, 물동량 감소로 항만경기 위축 • 광양항 자동화항만 「한국판 뉴딜」 채택 • 4차 산업혁명 기술 개발·활용 증대	• 물동량 창출형 고부가가치 항만 전환 • 국내 최초 자동화항만 사업 본격 추진 • 4차 산업 기술을 활용한 안전항만 구축
	내부	• 뉴딜·개발사업 전담 "개발사업본부" 신설 • 사회적 경제기업 지원체계 대외인정	• 뉴딜형 항만개발 중장기적 발전 기반 구축 • 국내 최고 수준의 사회적기업 지원체계 마련
정부정책	뉴딜정책	• 비대면 수요 급증에 따른 디지털 경제 전환 • 저탄소 친환경 및 그린 경제로 전환 요구 • 경제·사회구조 대전환으로 양극화 심화	• 항만물류 산업 디지털 전환 대응 • 항만대기질 개선 등 저탄소·친환경 촉진 • 사람중심 포용항만 구축, 사회안전망 강화
	혁신정책	• 사회적 가치의 확실한 성과 창출 • 혁신성장 강화 및 경제활력 제고 • 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고	• 양질의 일자리 창출, 안전관리, 지역상생 등 • 한국형 뉴딜 선도, 경제활력 마중물 역할 • 적극행정 보상강화, 국민 눈높이 맞는 경영
이해관계자		• 코로나19, 항만이용자들과 소통단절 위기 • 규제 개선 등 항만서비스 개선 요구 증대 • 항만근로자 고용·생활 안전망 강화 요구	• 비대면 혁신공간 조성 및 영상시스템 지원 • 중소기업과 상생을 위한 적극행정 문화 정착 • 협력적 거버넌스 기반 항만내 안전 강화

3 '21년 YGPA 혁신 추진전략

1 광양항 생태계 회복탄력성 강화를 위한 사회적가치 실현

○ 코로나19, 디지털, 그린경제에 따른 **항만구조 재편**에 따른 사회안전망 **불안정 시대를 완화**하고 **회복력 강화** 등 공사 역할 요구 증대

⇒ 튼튼한 고용 **사회안전망**과 **사람 투자**로 항만종사자의 삶과 일자리를 지켜주고 실패와 좌절에 다시 일으켜 주는 **따뜻한 항만** 구축

2 한국형 뉴딜선도와 경제활력 마중물 역할의 혁신성장 가속화

○ YGPA형 **뉴딜의 확산**으로 **한국판뉴딜 이행**과 함께 **광양항 신성장 선도사업** 발굴·활성화를 통한 **지역균형 발전 극대화**

○ 기후변화의 심각성 인식 확대, 세계항만의 친환경, 저탄소 정책 가속화, 에너지 동력전환, 환경정책의 강화 등 **글로벌 그린 新패러다임 전환**

⇒ 탄소중립(Net-zero)을 향한 **항만사회의 녹색전환**을 통해 사람·환경·성장이 조화를 이루며 **국제사회에 책임**을 다하는 항만변화 주도

3 적극행정 실천 및 경영혁신으로 국민신뢰 향상

○ 고령화·저성장 사회, **공정하고 합리적인 보수체계** 마련이 시대적 당면과제

⇒ 직무가치·역할·성과 기반한 직무중심 보수체계 고도화로 연공성 완화, 직무분석·직무평가 및 직무중심 인사제도 등 직무중심 조직문화 구축

○ 공공의 이익을 위해 임직원의 창의성과 전문성 바탕의 **적극행정 활성화**, **직무태만 등**으로 국민의 권익을 침해하는 **소극행정 혁파**

⇒ YGPA 적극행정海(우수사례 발굴·보상, 면책제도 확대, 소극행정 혁파)

Ⅱ. 전략체계 수립 및 혁신 추진 과제 발굴

1 경영전략 연계 YGPA '21년 혁신 전략체계 수립

YGPA비전	**국민과 함께하는 스마트 종합항만**				
2030 경영목표	스마트항만 투자규모 1.2조원	해양관광여객 100만명	총 물동량 4억 3천만톤	신재생에너지 자급률 100%	사회적가치 기여도 최우수기관
전략방향 【혁신과제 매칭】	미래선도항만 【 ⑥ ⑩ 】	고부가가치 배후시장 개척 【 ⑦ ⑬ 】	사회적가치 실현 【 ② ③ ④ ⑤ ⑧ ⑨ 】	지속가능경영 고도화 【 ① ⑪ ⑫ ⑭ ⑮ ⑯ 】	
전략과제	• 항만자동화 현대화 • 지능형 항만운영 • 디지털 경쟁력 확보	• 항만 산업 클러스터 조성 • 해양관광 거점 육성 • 항만물류 비즈니스 확대	• 더 좋은 일자리 창출 • 친환경 안전항만 구현 • 지역상생형 동반성장	• 선진 경영체계 확립 • 함께하는 조직문화 조성 • 공공성 기반 열린참여 정착	

중장기 전략체계 연계를 통한 혁신과제의 적정성 제고

혁신목표	**국민이 체감하고 만족하는 스마트 종합항만을 통한 사회적가치 창출**		
혁신 추진방향	사회적가치의 확실한 성과창출	혁신성장 강화 및 경제활력 제고	공공기관에 대한 국민신뢰 제고
16대 혁신과제	① 공공기관 공직윤리 강화 ② 양질의 일자리 창출 지속 ③ 안전관리 체계 강화 ④ 사회형평적 인사운영 ⑤ 혁신도시 활성화 등 지역상생	⑥ 공공기관의 한국형 뉴딜 선도 ⑦ 경제활력 제고의 마중물 역할 ⑧ 규제혁신 및 기업활력 제고 ⑨ 혁신지향 공공조달 확대 ⑩ 신기술 K-테스트베드 구축	⑪ 직무중심의 보수체계 도입 ⑫ 임금피크제 인력의 효율적 활용 ⑬ 총사업비 관리, 출자회사 정비 ⑭ 적극행정 보상, 소극행정 혁파 ⑮ 공공기관 운영실태 점검·개선 ⑯ 알리오 사용자 편의성 강화
성과지표 (KPI)	• 권익위 청렴도 1등급, 일자리 창출, 재해경감 우수기업 인증 등 **17개 지표**	• 에너지 자립률 달성, 벤처기업 육성, 테스트베드 유치 등 **21개 지표**	• 직무급 비중 확대, 적극행정 확산, 해양폐플라스틱 순환경제 등 **10개 지표**
3대 중점과제	**⑤ 혁신도시 활성화 등 지역상생**	**⑥ 공공기관의 한국형 뉴딜 선도**	**⑭ 적극행정 보상, 소극행정 혁파**
	선정사유 코로나19, 지역경기 침체 • 지역 상생·협력을 통한 경제활력	선정사유 한국판뉴딜 추진 • 자동화항만 등 4차산업 선도	선정사유 적극행정 플랫폼 구축 • 적극행정을 통한 항만서비스 개선

2 YGPA 혁신 추진과제 발굴 및 중점과제 선정

□ 혁신 추진과제 발굴 절차 및 혁신활동 추진계획

기간	단계	과제 발굴 내용 및 혁신활동 추진내용
1~5월	과제발굴 및 우선순위 평가	**Top-Down**: ·정부 혁신가이드라인(**16대 과제**) **Bottom-Up**: ·부서별 추진과제 발굴(**46건**) ·내부제안 통해 추진과제 발굴(**22건**) **국민참여**: 혁신 추진과제 대국민공모(**24건**) ·**92건**의 추진과제 중 우선순위 평가를 통해 **48건의 추진과제 선정**
5월	과제검토 및 공론화	·과제 구체화(본부별·부서별) 및 혁신 방향별 과제 매칭, 전문가 협의 ·(국민참여) 시민참여혁신단 구성 및 혁신추진계획 심의 ·(정부) 업무협의·의견수렴, (대국민) 홈페이지·SNS 공개 및 공감대 확보
6~12월	확정/실행	·총괄책임자(CEO) 및 추진단장(부사장)의 혁신 추진실적 주기적 모니터링 ·YGPA 혁신 추진계획 전사적 실행(연중 추진) 및 성과 창출
12월	성과분석	·부서별 혁신과제 이행 실적평가(성과급 반영), 우수사례 공유·확산(인트라넷, 외부홍보 등), YGPA 혁신 시민체감평가단 체감만족도 조사

□ 중점과제 선정(정부 제시 16대 과제 중 3대 과제 선정)

○ 평가(業연계성, 실행 과제수, 국민편익)를 토대로 '21년 중점과제 선정

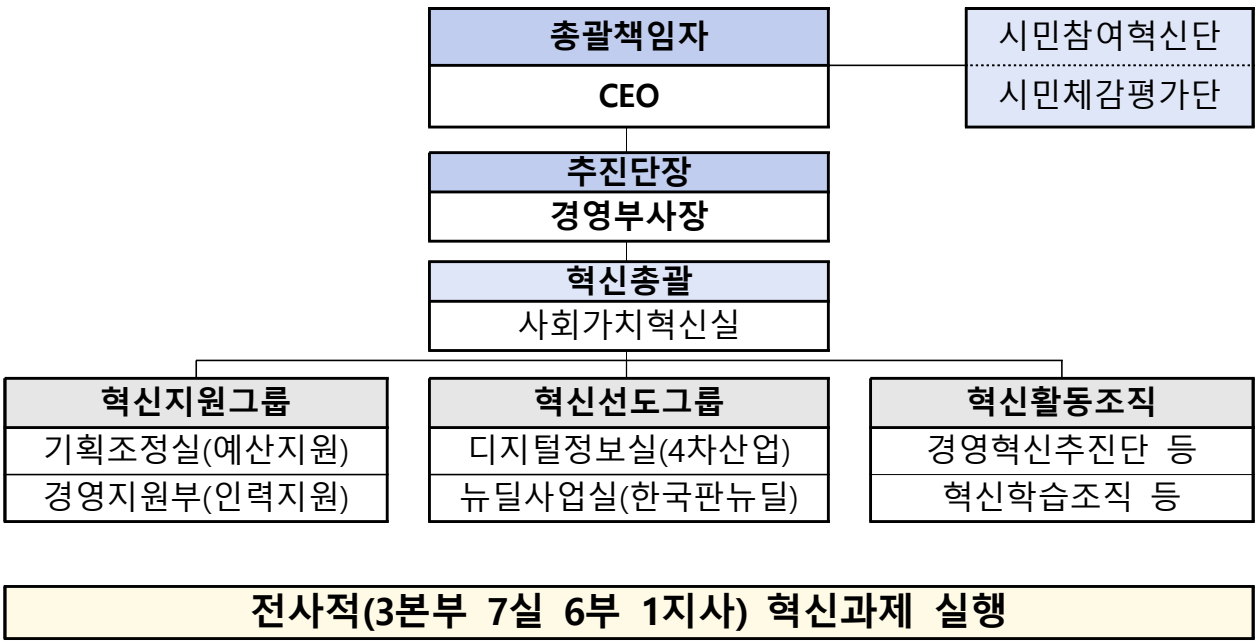
혁신방향	혁신과제	평가 결과			선정
		業연계	과제수	국민편익	
사회적 가치의 확실한 성과 창출	**1. (윤리)** 공공기관 공직윤리 강화	◐	◔	◕	
	2. (일자리) 양질의 일자리 창출 지속	◕	◔	◕	
	3. (안전) 안전관리 체계 강화	◐	◕	●	◎
	4. (형평) 사회형평적 인사운영	◐	◔	◐	
	5. (지역균형) 혁신도시 활성화 등 지역상생	◕	●	●	●
혁신성장 강화 및 경제활력 제고	**6. (한국판뉴딜) 공공기관의 한국형 뉴딜 선도**	●	●	●	●
	7. (경제활력) 경제활력 제고의 마중물 역할 강화	◕	◕	●	
	8. (규제완화) 규제혁신 및 기업활력 제고	◐	◐	◕	
	9. (혁신조달) 혁신지향 공공조달 확대	◐	◕	◐	
	10. (K-테스트베드) 신기술 K-테스트베드 구축	●	◕	◐	◎
건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고	**11. (직무급)** 직무중심의 보수체계 도입	◐	◐	◔	
	12. (임금피크제) 임금피크제 인력의 효율적 활용	◐	◔	◔	
	13. (재무건전성) 총사업비 관리 강화, 출자회사 정비	◕	◔	◔	
	14. (적극행정) 적극행정 보상 강화, 소극행정 혁파	●	◕	●	●
	15. (운영실태 점검·개선) 복리후생 점검시스템 구축	◐	◔	◔	
	16. (국민참여) 알리오 사용자 편의성 강화, 정보공개 확대	◕	◔	◐	

Ⅲ. YGPA 혁신 추진기반

1 혁신 추진조직

□ 국민체감형 성과 창출을 위한 혁신 실행력 기반 강화

≪YGPA 혁신 추진조직≫



□ 조직별 세부 역할

구분		대상	세부역할
대내	총괄책임자	CEO	기관의 혁신 비전 제시 및 혁신 업무 총괄
	추진단장	부사장	YGPA 혁신계획 수립 및 실행총괄
	혁신총괄	사회가치혁신실	혁신과제 발굴 및 추진계획 수립, 혁신 업무 총괄
	혁신지원그룹	기조실, 지원부	혁신 추진 예산 배분, 인적 자원 배분 등
	혁신선도그룹	디지털, 뉴딜실	해운물류 및 4차산업 R&D, 한국판뉴딜 추진 등
	혁신활동조직	혁신동아리 등	전직원 대상 자발적 혁신참여 조직 운영
	혁신실행	전부서	전사적(3본부 7실 6부 1지사)으로 혁신과제를 실행하며, 부서당 최소 2개 이상의 과제 추진
대외	시민참여혁신단	항만생태계 관계사	업(業) 중심의 다양한 국민참여 채널 운영
	시민체감평가단	지역시민 등	국민의 혁신 체감 만족도 조사를 위한 평가단 운영

2 혁신활동과 성과보상의 연계 및 맞춤형 혁신활동 조직

□ 혁신활동에 입체적·확실한 보상으로 구성원 혁신동력 극대화

ㅇ 조직평가, 평가·승진, 인사가점 등 다각적 평가 및 보상 실시

구분	구성원 혁신노력에 대한 다각적 평가 및 보상 기회	확실한 보상
조직평가	부서별 혁신과제 추진을 위한 실행과제 이행 실적 평가(5등급 평가)	성과금 25%(중간기준)
평가·승진	우수성과자 각종 인센티브(특별 승진·승급, 국내외 교육연수 기회 제공)	고성과자 국외 연수
인사가점	혁신제안 등 혁신활동 참가자 인사가점 부여('20년 92% 참가)	인사가점 0.1%~1% 반영
금전포상	혁신 경진대회 등 직접적 금전·상품 포상을 통한 혁신활동 자극	경진대회 상금 등

□ 혁신역량 강화를 위한 그룹별 맞춤형 혁신활동 조직

ㅇ 다양한 혁신 활동조직 및 학습조직 운영을 통한 혁신활동 지원

혁신활동		기능	구성
활동조직	경영혁신추진단	• 내·외부 아이디어 발굴	• 부서별 5급 이상 직원, 외부전문가
	YGPA 혁신주니어	• 혁신과제 발굴과 조직분위기 쇄신	• 신규직원 중심 혁신 학습 조직
	경영혁신지원반	• 혁신과제 발굴을 위한 지원조직	• 각부서별 대표자 1명
	혁신동아리	• 4차산업 등 혁신성장 기술 학습	• 혁신성장 기술에 관심 있는 임직원
학습조직	YGPA 혁신 CoP	• 혁신기술·항만산업 학습 및 광양항 발전 신규 과제 발굴	• CEO 매차수 참가 등 전직원 참여 (차수별·주제별 7팀~13팀으로 구성)
	Y·G·P·R (Young Generation Port Review)	• 혁신성과 및 학습결과 공유지	• 전사적 참여 및 외부 학계 전문가
	Alpha Liner	• 글로벌 해운·항만 환경변화 대응	• 실무자~중간관리자 주도, CEO참여

□ 혁신제안제도를 통한 직원들의 경영참여 및 주인의식 향상

혁신제안	직원들이 현장에서 제안을 통해 경영에 직접 참여하고 성과 창출하는 'YGPA 혁신제안제도' 운영 및 경영효율화 도모

혁신제안 운영체계



3 현장 중심의 다양한 국민참여 소통채널 운영

□ 업(業) 중심의 다양한 국민참여 채널 운영

○ 혁신 3대 추진방향에 따라 업(業) 중심의 다양한 현장형 소통채널 운영

○ 소통채널별 대표자들로 시민참여혁신단 구성

- 시민참여혁신단 의견·제안을 반영하여 YGPA 혁신추진계획 확정

사회적 가치 창출 채널	혁신성장 및 경제활력 채널	국민신뢰 제고 채널
안전근로협의회	여수광양항 항만관계자 협의회	청렴시민감사관
안전보건협의회	배후단지협의회	인권경영위원회
사회공헌운영위원회	컨부두 운영사협의회	윤리경영위원회
동반성장 혁신허브	잡스퀘어 협의회	정보공개심의위원회
광양만권 해역 환경관리협의회	율촌물류단지 사업 지역협의체	모자회사 상생협력협의회
광양항 안전관리 협의회	유관기관 합동마케팅	해양폐플라스틱 순환경제협의회

□ 이해관계자 및 지역사회 참여 'YGPA 혁신 시민체감평가단' 운영

○ 국민이 체감하고 만족할 수 있는 혁신을 위하여 시민체감평가단 운영

- '20년도 측정 체감만족도(89.6%) 대비 만족도 향상을 위한 노력 경주

추진배경	국민이 체감할 수 있는 확실한 혁신의 변화를 위하여 국민체감도 측정
참여주체	항만 이해관계자(운영사, 화주사, 입주기업) 및 지역 주민 등으로 구성 - 참가자를 '20년 대비 증가시켜 '21년에는 20여명 수준으로 운영계획
추진활동	지역사회가 체감하고 있는 공사의 혁신노력도 파악 및 피드백 반영 - 공사 혁신사례 공유 및 평가단의 제안사항을 혁신활동에 반영

≪'20년 체감만족도 결과≫



□ 쉽고 간편한 항시적 소통체계 구축

○ 대국민제안 소통프로세스 개선을 통하여 국민관점 혁신활동 강화

소통방법	기존	소통프로세스 개선
대국민 공모제안	이벤트성 국민제안 추진 (제안내용 사업화 한계)	YGPA 혁신과제 공모, 광양항 서비스 개선 등 국민참여형 대국민 공모 추진
간편 제안, 불편·불만	정보공개 청구, 민원 등	카톡 친구(YGPA 소통채널)로 1분 제안 및 불편·불만 접수
안전신고	자발적 공익 감시 운영	24시간 카톡 안전신고센터 운영

Ⅳ. 분야별 혁신과제 개요

1 사회적 가치의 확실한 성과 창출

혁신방향	혁신 실행과제	수행부서
사회적 가치의 확실한 성과 창출	**1. (윤리)** 공공기관 공직윤리 강화	
	1-1. 청렴하고 투명한 기관운영을 위한 윤리경영 내실화	감사실
	1-2. 공익신고 환경 개선(국민제안)	감사실
	2. (일자리) 양질의 일자리 창출 지속	
	2-1. 일자리 거점센터 '잡스퀘어' 운영	사회가치혁신실
	3. (안전) 안전관리 체계 강화	
	3-1. ISO22301(사업연속성 경영시스템 인증 추진)	안전보안실
	3-2. 스마트 통합 안전관리시스템 구축	항만건설부
	3-3. 항만근로자 안전사고 예방 VR콘텐츠 시스템 구축	안전보안실
	3-4. AI 기반 지능형 항만작업장 안전사고 예방시스템	안전보안실
	4. (사회형평) 사회형평적 인사운영	
	4-1. 소외계층 균등한 기회보장, 사회형평적 채용 확대	경영지원부
	5. (지역균형) 혁신도시 활성화 등 지역상생 **중점과제**	
	5-1. 2021 Happy Platform 운영, 사회적 가치 실현	사회가치혁신실
	5-2. '도심 in 스마트팜 농장' 구축, 취약계층 자립지원	사회가치혁신실
	5-3. 대·중소기업 혁신 파트너십 지원	재무회계부
	5-4. 부대시설 확충을 통한 ONE-STOP 서비스 실현	물류전략실
	5-5. 배후단지 운영개선을 통한 지역산업 부가가치 확대	물류단지부
	5-6. 여수·광양만권 8개 유관기관 합동마케팅 사업	마케팅부
	5-7. 해양관광 거점 활성화를 위한 노력	마케팅부
	5-8. 광양항 율촌 융복합 물류단지 조성사업	뉴딜사업실
	5-9. 글로벌 해운항만 전문성 강화를 위한 대내외 교육 확대	마케팅부

◆ 5대 과제, 17개 실행과제		
1 [윤리] 공공기관 공직윤리 강화	:	2개 실행과제
2 [일자리] 양질의 일자리 창출 지속	:	1개 실행과제
3 [안전] 안전관리 체계 강화	:	4개 실행과제
4 [사회형평] 사회형평적 인사운영	:	1개 실행과제
5 [지역균형] 혁신도시 활성화 등 지역상생	:	9개 실행과제

1. [윤리] 공공기관 공직윤리 강화

1.1. 청렴하고 투명한 기관운영을 위한 윤리경영 내실화

- ㅇ (윤리경영시스템 활성화) ISO37001 재인증 추진, 전담기구 확대 등
- ㅇ (윤리문화 확산) 윤리역량제고 교육 및 비위행위자 제재강화 등 윤리경영 내실화
- ㅇ (성과지표 및 목표) 국민권익위 공공기관 청렴도 조사 1등급 달성

1.2. 공익신고 환경 개선(국민제안 반영)

- ㅇ (공익신고 절차 개선) 피신고자의 과도한 개인정보 기재 최소화(공익신고 시 신고자 정보 누출 우려)
- ㅇ (성과지표 및 목표) 안심 변호사제도 운영 및 공인신고 활성화

2. [일자리] 양질의 일자리 창출 지속

2.1. 일자리 거점센터 '잡 스퀘어' 운영

- ㅇ (일자리 매칭) 지역 내 구인·구직자 일자리 매칭프로그램 등 7개 운영
- ㅇ (구직자 교육) 구인기업 수요 맞춤형 인재양성 프로그램 등 3개 운영
- ㅇ (성과지표 및 목표) '잡 스퀘어' 운영을 통한 일자리 창출 200명 달성

3. [안전] 안전관리 체계 강화

3.1. ISO22301(사업연속성 경영시스템) 인증 추진

- ㅇ (재해경감 활동체계 고도화) 경영현황 분석, 조직체계 구성 등 5개항목 보완
- ㅇ (ISO22301 인증) 인증 취득에 필요한 사업연속성 전략 수립, 리스크 분석 등
- ㅇ (성과지표 및 목표) 재해경감 우수기업 인증 및 ISO22301 인증 유지

3.2. 스마트 통합 안전관리시스템 구축

- ㅇ (ICT 시스템 고도화) 시스템 기능 확대를 통한 위치정보 모니터링 등 고도화
- ㅇ (안전 콘텐츠 전송) 안전 주의사항, 교육 콘텐츠 및 환경 정보 등 전송
- ㅇ (성과지표 및 목표) 건설산업 현장 인명사고 ZERO 달성

3.3. 항만근로자 안전사고 예방 VR콘텐츠 시스템 구축

- ㅇ (시스템 구축) VR 시뮬레이터, VR 일체형 안전모 등 교육 장비 구축
- ㅇ (VR 콘텐츠 교육) 산업현장 사고 체험 VR 콘텐츠 8종 활용 지속 교육
- ㅇ (성과지표 및 목표) VR 시스템 기반 안전보건 콘텐츠 지속 개발

3.4. AI 기반 지능형 항만작업장 안전사고 예방시스템

- ㅇ (기술 도입) 딥러닝 기반 지능형 모니터링 시스템 도입 및 비접촉 주취자 판별
- ㅇ (사고 예방) 행동패턴 등 인식을 통해 항만작업반 안전 귀선 지원 및 사고 예방
- ㅇ (성과지표 및 목표) 항만 내 주취자 인명사고 0건 달성

4. [사회형평] 사회형평적 인사운영

4.1. 소외계층 균등한 기회보장, 사회형평적 채용 확대

- ㅇ (사회형평적 채용기회 확대) 여성역량 제고방안 마련, 장애인 의무고용 비율 유지, 고종 적합직무 추가 개발, 채용요건 고려 연 2회 채용 정례화 등
- ㅇ (성과지표 및 목표) 여성 관리자, 장애인, 고졸, 청년, 지역인재 채용 달성

5. [지역발전] 혁신도시 활성화 등 지역상생

5.1. 2021 Hppay Platform 운영, 사회적 가치 실현

- ㅇ (협업강화) 3대 분야(안전환경, 의료복지, 지역상생)별 협의체 구성 및 강화
- ㅇ (맞춤형 프로그램) 수혜계층 및 테마별 매칭을 통한 12개 프로그램 운영
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 사회공헌 기여도 92점 달성

5.2. '도심 in 스마트팜 농장' 구축, 취약계층 자립 지원

- ㅇ (스마트팜 시설 구축) 농장 및 아카데미 공간(100평) 구축
- ㅇ (아카데미 프로그램 개발) 연령대 별 스마트팜 교육과정 개발 및 매뉴얼 제작 등
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 스마트팜 구축

5.3. 대·중소기업 혁신 파트너십 지원

- ㅇ (컨소시엄 구성) 컨설팅 기관, 협력기업 등 컨소시엄 구성을 통한 혁신활동 지원
- ㅇ (혁신활동 지원) 프로세스 혁신, 제품 혁신, 인적 혁신활동 지원
- ㅇ (성과지표 및 목표) 참여기업 생산성 향상 및 동반성장 문화 확산

5.4. 부대시설 확충을 통한 ONE-STOP 서비스 실현

- ㅇ (부대시설 확충) 부두 외부에 '컨' 검수·세척·수리장을 8개소 확충 및 부두 내 야드 혼잡 해소를 위한 친환경 설비 구축, 공사비 전액 선투자
- ㅇ (성과지표 및 목표) 상하차 시간 단축을 통한 항만이용자 만족도 증대

5.5. 배후단지 운영 개선을 통한 지역산업 부가가치 확대

- ㅇ (공용부지 전환) 활용가능 부지 확보 및 개발계획 반영 통한 임대가능부지 전환
- ㅇ (개발계획 반영) 물류·제조 부지 조성사업 실시설계 용역 및 공사 시행
- ㅇ (성과지표 및 목표) 북측배후단지 공급 전까지 즉시 이용부지 확보

5.6. 여수·광양만권 8개 유관기관 합동마케팅 사업

- ㅇ (합동마케팅 실시) 여수·광양만권 소재 8개 유관기관 마케팅 역량 결집을 통한 물류지도 구축, 수출입기업 설명회, 정책포럼 등 실시
- ㅇ (성과지표 및 목표) 항만관계자 대상 인지도 제고 및 신규 물동량 창출

5.7. 해양관광 거점 활성화를 위한 노력

- ㅇ (섬 관광 활성화) 여수 섬 관광 홍보 브로슈어 제작 및 SNS 활용 등 홍보 확대
- ㅇ (크루즈 유치) 연안 및 국제 크루즈 유치를 위한 비대면 마케팅, 수용태세 강화
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 해양관광 여객 방문객 수 35만명 달성

5.8. 광양항 율촌 융복합 물류단지 조성사업

- ㅇ (산업단지 조성) 인근 산업단지 확장부지 부족현상 해소를 위한 율촌 융복합 물류단지 조성 및 항만 신규 수요 창출의 선순환 구조 형성
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 기본·실시설계 용역 준공 및 실시계획 승인 신청

5.9. 글로벌 해운항만 전문성 강화를 위한 대내외 교육 확대

- ㅇ (전문지 교육 확대) 해외 해운항만전문지 번역 및 비대면 교육 시행을 통항 공사 임직원 전문지식 함양
- ㅇ (전문가 양성) 사내직원 10인으로 구성된 전문가 그룹 'OASIS' 구성 및 운영
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 외부 관계자 교육 참여 총 100명 달성

2 혁신성장 강화 및 경제활력 제고

혁신방향	혁신 실행과제	수행부서
혁신성장 강화 및 경제활력 제고	**6. (한국판뉴딜)** 공공기관의 한국형 뉴딜 선도 **중점과제**	
	6-1. 항만물류 빅데이터 활용을 통한 데이터경제 활성화	디지털정보실
	6-2. 연구개발 및 신사업 발굴을 통한 혁신역량 내재화	디지털정보실
	6-3. 광양항 3-2단계 스마트 자동화항만 구축사업	뉴딜사업실
	6-4. 항만 BIM 기술 확대를 통한 시설물 유지관리	항만건설부
	6-5. 2030 에너지자립 항만 실현	항만시설부
	6-6. 3차원 공간정보 활용 가상항만 서비스 제공	항만시설부
	7. (경제활력) 경제활력 제고의 마중물 역할 강화	
	7-1. 광양항 입주 제조기업 스마트공장 구축사업	사회가치혁신실
	7-2. 코로나19 위기극복을 위한 항만시설 사용료·임대료 감면	물류전략실
	7-3. 지역경제 활성화 및 일자리 사업 신속 시행	기획조정실
	7-4. 배후단지 확대사업을 통한 자족적 화물창출형 항만 구축	물류단지부
	8. (규제완화) 규제혁신 및 기업활력 제고	
	8-1. 창업아이디어 해커톤 개최 및 스타트업 창업지원	사회가치혁신실
	8-2. 벤처지원을 위한 '더드림스마트센터' 운영	사회가치혁신실
	9. (혁신조달) 혁신지향 공공조달 확대	
	9-1. 친환경 스마트 접현등 시스템 개발	뉴딜사업실
	9-2. 항만시설물 해상전문장비, 바지선 리프트 개발	뉴딜사업실
	9-3. 자기장을 이용한 비접촉식 지중변위 계측기술 개발	뉴딜사업실
	9-4. 혁신지향 공공조달 확대 및 혁신제품 구매	재무회계부
	10. (K-테스트베드) 신기술 현장 실증형 K-테스트베드 구축·운영	
	10-1. 항만운영 효율성 향상을 위한 컨부두 선석 재배치	물류전략실
	10-2. 해양 신기술 개발을 위한 테스트베드 제공	디지털정보실
	10-3. 인터모달 자동화물운송시스템 개발 테스트베드 구축	물류단지부
	10-4. Geo-Membrane Tube 활용 연약지반 개량기술 개발	뉴딜사업실
	10-5. YG-테스트베드 이용 게시판 신설(국민제안)	디지털정보실

◆ 5대 과제, 21개 실행과제		
1 (한국판뉴딜) 공공기관의 한국형 뉴딜 선도	:	6개 실행과제
2 (경제활력) 경제활력 제고의 마중물 역할 강화	:	4개 실행과제
3 (규제완화) 규제혁신 및 기업활력 제고	:	2개 실행과제
4 (혁신조달) 혁신지향 공공조달 확대	:	4개 실행과제
5 (K-테스트베드) 신기술 K-테스트베드 구축	:	5개 실행과제

6. (한국판뉴딜) 공공기관의 한국형 뉴딜 선도

6.1. 항만물류 빅데이터 활용을 통한 데이터경제 활성화

- ㅇ (빅데이터 생성) Port-MIS, Y-Route Map 등 공사·유관기관 데이터 분석 및 생성
- ㅇ (솔루션 도입) 빅데이터 분석 솔루션 도입 및 해운항만물류 분석시스템 구축
- ㅇ (성과지표 및 목표) 환적화물 물동량 현황 및 빅데이터 분석 시나리오 산출

6.2. 연구개발 및 신사업 발굴을 통한 혁신역량 내재화

- ㅇ (스마트 컨테이너 기술개발) 컨테이너 운송정보의 스마트화 및 항만 운영과 연계방안 도출을 통한 스마트 해상물류 체계 구축
- ㅇ (성과지표 및 목표) 연구개발 데이터베이스 구축 및 기술 상용화

6.3. 광양항 3-2단계 스마트 자동화항만 구축 사업

- ㅇ (완전자동화 항만 구축) 자동화 장비, 통합운영시스템 등 도입을 통한 4천TEU급 × 3선석, 2천TEU급 × 1선석 자동화항만(3-2단계) 구축
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 예비타당성조사 통과

6.4. 항만 BIM 기술 확대를 통한 시설물 유지관리

- ㅇ (BIM 플랫폼 구축) BIM 유지관리 시스템 도입 및 BIM 라이브러리 개발 등
- ㅇ (시범적용) 광양항 BIM 시범모델 구축 용역 시행, 해수부 오픈소스 활용
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 컨부두(2-2단계) 시범적용 및 '25년 전체 항만 적용

6.5. 2030 에너지자립 항만 실현

- ㅇ (태양광 설비 구축) 광양항 자전거도로 태양광 발전사업(1.2MW) 준공
- ㅇ (유휴부지 활용) 여수광양항 유휴부지 태양광발전 타당성조사 및 로드맵 수립
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 자립률 43% 달성 → '30년 자립률 100% 달성

6.6. 3차원 공간정보 활용 가상항만 서비스 제공

- ㅇ (V-WORLD 구축) BIM 지속 도입을 통한 도면 3D 데이터화 및 3차원 디지털 정보 가공, 홍보 및 시설물 유지관리 등에 활용
- ㅇ (성과지표 및 목표) 정보체계 구축을 통한 관광 육성 및 업무효율성 강화

7. [경제활력] 경제활력 제고의 마중물 역할 강화

7.1. 광양항 입주 제조기업 스마트공장 구축 사업

- ㅇ (도입기업 발굴) 배후단지 입주기업 중 스마트공장 도입 필요기업 발굴 및 컨설팅
- ㅇ (도입지원) 선발 5개기업 사업신청서 제출 지원 및 사업비 지원
- ㅇ (성과지표 및 목표) 스마트공장 도입기업 생산성 향상 및 고용창출 관리

7.2. 코로나19 위기극복을 위한 항만시설 사용료·임대료 감면

- ㅇ (부두운영사 지원) 중견·대기업 6개월간 임대료 10% 조건부 감면
- ㅇ (연관사업체 지원) 항만연관 중소·소상공인 6개월간 사용료 50% 감면
- ㅇ (성과지표 및 목표) 항만시설 사용료 및 임대료 감면액(추후확정)

7.3. 지역경제 활성화 및 일자리 사업 신속 시행

- ㅇ (투자확대 및 조기집행) 관리대상사업 확대(467억원) 및 조기집행(65.4%) 실시
- ㅇ (TF 운영) 매월 재정조기집행 TF 운영을 통한 실적점검 및 대책 수립
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 재정조기집행률 65.4% 달성

7.4. 배후단지 확대사업을 통한 자족적 화물창출형 항만 구축

- ㅇ (산업중핵항만 구축) 세풍산단 매입을 통한 항만배후단지 확보 실현
- ㅇ (제조기업 유치) 우량 제조기업 유치를 통한 자족적 화물창출 및 지역경제 활성화
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 배후단지 235천m^2 확보 및 '23년까지 추가 확보

8. [규제완화] 규제혁신 및 기업활력 제고

8.1. 창업아이디어 해커톤 개최 및 스타트업 창업 지원

- ㅇ (해커톤 개최) 제3회 창업아이디어 해커톤 행사용역 추진 및 개최
- ㅇ (수상팀 창업지원) 해커톤 수상 4팀 사업아이디어 고도화 및 창업지원
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 해커톤 수상팀 선정 및 신규 창업지원

8.2. 벤처지원을 위한 '더드림스마트센터' 운영

- ㅇ (기술개발 매칭) 공사 혁신동아리, 담당부서, 수요기업 등 매칭통한 공동연구
- ㅇ (행정지원) 테스트베드 지원, 사업계획서 컨설팅 등 지원
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 벤처 육성 6개, 일자리 창출 수 10개 달성

9. (혁신조달) 혁신지향 공공조달 확대

9.1. 친환경 스마트 접현등 시스템 개발

- ㅇ (신기술 개발) 센싱기술 및 태양광 모듈 등을 이용한 친환경 접현등 기술 개발 및 빅데이터 기술 활용 항내 안전성 확보
- ㅇ (성과지표 및 목표) 관련 기술 중소기업에 이전 및 비즈니스 기회창출

9.2. 항만시설물 해상전문장비, 바지선 리프트 개발

- ㅇ (신기술 개발) Module 형식과 리프트를 조합한 보수보강 행상 전용 장비 및 드론·AI기술을 활용한 스마트 유지관리 기술 개발
- ㅇ (성과지표 및 목표) 시작품 제작·검증 및 중소기업 기술이전, 사업화 추진

9.3. 자기장을 이용한 비접촉식 지중변위 계측기술 개발

- ㅇ (신기술 개발) 자기장을 이용한 지중변위 계측장치 및 이를 이용한 잔류 침하량, 지반 안정성 분석 가능한 빅데이터 기반 시스템 개발
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 특허 출원, '23년 건설신기술 등록 및 기술이전

9.4. 혁신지향 공공조달 확대 및 혁신제품 구매

- ㅇ (전담조직 운영) 혁신조달정책 등 전반에 대한 교육 시행 및 회의 통한 혁신제품 공유
- ㅇ (수요제시) 혁신조달플랫폼을 통해 혁신 수요 제시 및 시범구매사업 참여
- ㅇ (성과지표 및 목표) 기관 전체 물품구매액의 1% 이상 혁신제품 구매

10. (K-테스트베드) 신기술 현장 실증형 K-테스트베드 구축·운영

10.1. 항만운영 효율성 향상을 위한 컨부두 선석 재배치

- ㅇ (기능 재배치) 운영여건, 부두하중을 고려한 컨부두 지역 시설 재배치
- ㅇ (항만관련부지 편입) 항만도로 및 관련부지 편입으로 장치능력 확대
- ㅇ (성과지표 및 목표) 컨부두 생산성·효율성 향상

10.2. 해양 신기술 개발을 위한 테스트베드 제공

- ㅇ (테스트베드 조성) 구역별 R&D 테스트베드 조성 및 해양산업 업·단체 대상 홍보
- ㅇ (사업관리) 공사가 함께하는 사업진행 관리 등을 통한 사업성공률 제고
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 테스트베드 신규 이용기업 2개사 유치

10.3. 인터모달 자동화물운송시스템 개발 테스트베드 구축

- ㅇ (신기술 개발) 하역 설비 없이 수평회전을 이용한 화물차량 자력으로 하역하는 RO/RO 방식 구현
- ㅇ (성과지표 및 목표) 철송장 부지 활용을 통한 임대수익 창출 및 기술력 확보

10.4. Geo-Membrane Tube 활용 연약지반 개량기술 개발

- ㅇ (신기술 개발) 토사를 이용한 재하성토 대체제로 Geo-Membrane Tube 내에 물을 채우고 물의 하중을 이용한 연약지반 개량기술 개발
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 기술 특허출원, Geo-Membrane 형상 디자인

10.5. YG-테스트베드 이용게시판 신설(국민제안)

- ㅇ (테스트베드 이용게시판 신설) 항만 특화제품의 항만 구역 내 시제품 테스트 및 공사 협의 채널 필요, 공식 홈페이지 내 이용신청게시판 신설
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 테스트베드 이용신청 절차 변경

3 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고

혁신방향	혁신 실행과제	수행부서
건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고	**11. (직무급)** 직무중심의 보수체계 도입	
	11-1. 기관 특성을 반영한 직무중심 보수체계 도입	경영지원부
	11-2. 직무중심의 조직문화 구축	기획조정실
	12. (임금피크제) 임금피크제 인력의 효율적 활용	
	12-1. 기관 특성을 반영한 임금피크제 인력의 효율적 활용	경영지원부
	13. (재무건전성) 총사업비 관리 강화, 출자회사 정비	
	13-1. 출자회사 자율진단 수행 및 운영 효율성 증대	기획조정실
	14. (적극행정) 적극행정 보상 강화, 소극행정 혁파 **중점과제**	
	14-1. 적극행정 활성화 플랫폼 'YGPA 적극행정 海' 구축	감사실
	14-2. 세계최초 해양폐플라스틱 순환경제 구축	사회가치혁신실
	14-3. 국민 참여·소통으로 상생하는 여객터미널 관리·운영	여수지사
	14-4. 사포 1·2부두 공동사용을 통한 체선율 저감 및 이용률 개선	여수지사
	15. (운영실태 점검·개선) 복리후생 점검시스템 구축	
	15-1. 국민의 눈높이에 맞는 복리후생제도 운영	경영지원부
	16. (국민참여) 알리오 사용자 편의성 강화, 정보공개 확대	
	16-1. 국민중심의 열린 YGPA 정보	경영지원부

◆ 6대 과제, 10개 실행과제		
1 (직무급) 직무중심의 보수체계 도입	:	2개 실행과제
2 (임금피크제) 임금피크제 인력의 효율적 활용	:	1개 실행과제
3 (재무건전성) 총사업비 관리 강화, 출자회사 정비	:	1개 실행과제
4 (적극행정) 적극행정 보상 강화, 소극행정 혁파	:	4개 실행과제
5 (운영실태 점검·개선) 복리후생 점검시스템 구축	:	1개 실행과제
6 (국민참여) 알리오 사용자 편의성 강화, 정보공개 확대	:	1개 실행과제

11. (직무급) 직무중심의 보수체계 도입

11.1. 기관 특성을 반영한 직무중심 보수체계 도입

- ㅇ (보수체계 고도화) 공사 특성에 맞는 적합한 직무가치·역할·성과에 기반한 직무중심 보수체계로의 전환으로 연공성 완화 실현
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 직무급 비중 18.91% 및 연도별 비중 확대

11.2. 직무중심의 조직문화 구축

- ㅇ (조직문화) 조직문화 진단결과를 기반으로 YGPA형 조직문화 비전 설정
- ㅇ (직무중심 인사) 채용·배치·승진·교육 등과 연계한 직무중심 인사제도 개선
- ㅇ (성과지표 및 목표) 조직문화 지수 항목별 현재↔희망수준 간 GAP 축소

12. (임금피크제) 임금피크제 인력의 효율적 활용

12.1. 기관 특성을 반영한 임금피크제 인력의 효율적 활용

- ㅇ (임피 적합직무) 전문직위제 연계 직무개발 및 직무정의서 마련
- ㅇ (퇴직 후 삶의 질) 진로설계, 취업교육 및 재취업 연계 통한 삶의질 제고
- ㅇ (성과지표 및 목표) 임피 대상자들 만족도('21년 4.0/5.0 및 매년 향상)

13. (재무건전성) 총사업비 관리 강화, 출자회사 정비

13.1. 출자회사 자율진단 수행 및 운영 효율성 증대

- ㅇ (상생협력) 고용안정 및 처우개선 위한 모↔자회사 상생협의회 운영
- ㅇ (지속지원) 지원TF 운영을 통해 인사, 예산·재무, 항만보안 등 실무업무 컨설팅
- ㅇ (성과지표 및 목표) 자회사 근로자 만족도('21년 기준 95/100)

14. [적극행정] 정극행정 보상 강화, 소극행정 혁파

14.1. 적극행정 활성화 플랫폼 "YGPA 적극행정 海" 구축

- ㅇ (적극행정海) 적극행정 우수사례 발굴 및 보상 강화, 적극행정 면책제도 확대 운영, 소극행정 기준 확립 및 혁파 등 3대 전략방향 도출
- ㅇ (성과지표 및 목표) 적극행정 우수사례 발굴 및 적극행정 마일리지 도입

14.2. 세계 최초 해양폐플라스틱 순환경제 구축

- ㅇ (업사이클링) 환경보호·사회적 가치 창출을 위하여 공사가 적극행정을 주도하여 폐플라스틱 수거에서 제품생산까지 업사이클링 네트워크 구축
- ㅇ (성과지표 및 목표) 해양폐플라스틱 수거량 매년 확대 및 굿즈 생산

14.3. 국민 참여·소통으로 상생하는 여객터미널 관리·운영

- ㅇ (국민상생 터미널) 여수지역 도서민 및 관광객 등 연간 30만~60만여명이 이용하는 여객터미널의 관리·운영에 국민과의 상생협력 방안 마련
- ㅇ (성과지표 및 목표) 터미널 이용객 매년 증대 및 만족도 제고

14.4. 사포 1·2부두 공동사용을 통한 체선율 저감 및 이용률 개선

- ㅇ (체선율 저감) 항만 인프라 구축(로딩암 설치), 이용자 간 상생·협력방안, 제도적 개선·보완 등을 통한 항만 운영의 효율성 제고(야간도선 등)
- ㅇ (성과지표 및 목표) '21년 체선율 3.4% 및 매년 저감 및 고용창출 등

15. [운영실태 점검·개선] 복리후생 점검시스템 구축

15.1. 국민의 눈높이에 맞는 복리후생제도 운영

- ㅇ (복리후생 모니터링) 주택자금, 학자금 등 중점 관리항목 수시 모니터링
- ㅇ (이중점검) e-감사시스템 등 감시체계, 예산배정·관리점검, 외부감사 등
- ㅇ (성과지표 및 목표) 1인당 복리후생비 정부 가이드라인 준수

16. [국민참여] 알리오 사용자 편의성 강화, 정보공개 확대

16.1. 국민중심의 열린 YGPA 정보

- ㅇ (사전정보목록 확대) '20년 171건 → '21년 176건으로 확대(정부권고 100건)
- ㅇ (원문공개율 향상) '20년 60% → '21년 목표치 65%
- ㅇ (정보공개 홈페이지 개선) 국민들 입장에서 쉽고 편한 페이지 구성
- ㅇ (성과지표 및 목표) 사전정보목록 건수 및 원문정보 공개율 매년 향상

Ⅴ. 2021~2025 중장기 혁신 로드맵

□ 중장기 로드맵

중장기 로드맵	YGPA 혁신 정착기(~'20년)	YGPA 혁신 확산기(~'23년)	YGPA 혁신 고도화(~'25년)
	• 혁신 추진기반 조성(조직·제도) • 소통활성화(시민참여혁신단, 혁신 시민체감 평가단 운영) • 혁신방향 매칭 실행과제 발굴	• 사회적가치·뉴딜·혁신성장 연계 • 쉽고 간편한 국민소통채널 확대 • 세부 실행과제 질·량 확대 • 혁신 대표 우수사례 대외 전수	• 혁신지향 조직문화 정착 • 사회적가치·뉴딜·혁신성장 선도 우수기관 발돋움 • 혁신사업 미래성장 동력 확보

혁신방향	2021년	2022~2023년	2024~2025년
사회적가치의 확실한 성과	·윤리경영 시스템 활성화를 위한 ISO37001 재인증 추진 ·일자리플랫폼 구축 및 운영 ·ISO22301 인증 취득 추진 ·사회형평적 채용확대를 위한 별도전형 개발 및 추진 ·배후단지 공용부지 임대부지 전환 추진 및 개발계획 수립 ·여수 개항 100주년 기념사업 추진 ·율촌 융복합 물류단지 조성 재개발 실시계획 승인 신청	·윤리역량제고 교육, 비위 행위자 제재 등 윤리문화 확산 ·구직자 역량 교육 등 확대 ·재해경감관리체계 고도화 ·관련제도 개선 및 사내 여성리더 육성체계 구축 ·유휴 또는 활용도가 낮은 공유부지 중 전환부지 확정 ·국제여객 및 크루즈 유치 확대 ·실시계획 승인 및 항만재개발 건설공사 1단계 착공	·감사기능 지속 강화 및 윤리경영 내실화 ·일자리플랫폼 성과 분석 및 확산 ·기업재난관리사 지속 양성 ·여성임원, 장애인, 고졸 등 사회형평적 채용 지속 확대 ·신규 임대부지 확보(260천 m^2) 및 신규기업 유치 ·연간 해양관광객 55만명 유치 ·건설공사 2단계 착공 및 투자유치(기업입주)
혁신성장 강화 및 경제활력 제고	·YGPA 빅데이터 분석시스템 구축 용역 및 활용계획 수립 ·국가 연구개발 과제 협약 체결 ·광양항 3-2단계 스마트 자동화항만 구축사업 예타 시행 ·여수·광양항 에너지자립률 100% 달성계획 수립 ·스마트공장 기초 도입 지원 ·'더드림스마트센터' 구축·운영 ·친환경 스마트접현등 제품제작 ·해양산업클러스터 조성·운영	·빅데이터 분석체계 외부 개방 및 분석 시나리오 산출 ·자체국가 연구개발 신사업 발굴 ·스마트 자동화부두 설계 및 건설, 운영계획 수립 ·항만 유휴부지 활용 구역별 태양광 발전설비 구축 ·스마트공장 고도화1 지원 ·공사-벤처기업 공동연구 추진 ·현장테스트, 기술이전 추진 ·연구개발 기업 지속 유치	·항만물류 빅데이터 분석 시나리오 지속 산출 및 공유 ·스마트컨테이너 연계방안 발굴 ·운영사 선정 및 자동화부두 종합 시운전 ·에너지 자립률 60% 달성 및 친환경 발전설비 확대 ·스마트공장 고도화2 지원 ·육성 벤처기업 지속 확대 ·여수·광양항 설치 및 확산 ·사업실적 점검 및 정책지원
건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고	·공기업 최초 전직원 직무중심 보수체계 도입 완료 ·적극행정 활성화 플랫폼 'YGPA 적극행정海' 구축 ·세계 최초 해양 폐플라스틱 순환경제 네트워크 구축 ·체선율 저감 적극행정 추진 ·공기업 최저수준 복리후생 유지 ·국민 알권리 선제적 정보공개	·직무급 비중 확대 등 고도화 및 직무중심 조직문화 정착 ·적극행정 면책 강화 및 소극행정 기준 확립 및 집중점검 ·해양 폐플라스틱 순환경제 전국항만 확산 전파 ·야간도선 정착 등 체선율 저감 ·정부지침 준수 복리후생 유지 ·QR코드, 홈페이지 개선 등 고도화	·직무중심 보수체계 성공사례 타 기관 확산·전파 ·적극행정 장려 및 소극행정 혁파 문화 정착 ·해양 폐플라스틱 순환경제 해외 항만 확산 전파 ·시설투자를 통한 체선율 저감 ·국민눈높이 맞는 복리후생 지속 ·사전정보·원문공개율 지속 향상