

2021년도 연간 채용계획 안내

코로나19 상황, 정부방침 및 내부사정으로 인해 채용 일정, 채용 분야, 채용 규모, 채용 방식 등이 변경될 수 있습니다.

* 정확한 사항은 향후 채용 공고문을 참고해 주시기 바랍니다.

1 채용 인원(예정)

구 분	채용직군	채용 예정 인원	비 고
	합 계	9명	
일반직 (9명)	사무직	5명	신입
	사무직(국가유공자)	1명	신입
	기술직(토목, 기계, 통신)	3명	신입

* 내부 사정으로 인해 채용 직군·인원·분야 등은 변경될 수 있음(채용 공고시 확정 고지)

2 지원자격

□ 공통 자격요건

구 분	주요내용
연 령	○ 제한없음(단, 입사에정일 현재 공사 정년인 만 60세 미만인 자)
성 별	○ 제한없음
학 력	○ 제한없음
병 역	○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자(단, 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자 응시 가능) * 고졸자 별도 전형 채용시 병역 미필자 응시 가능
기 타	○ 공사 인사규정 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 ○ 임용예정일부터 즉시 근무 가능한 자

< 여수광양항만공사 인사규정 제12조 >

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 <신설 2019.08.22.>
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 전직 근무기관에서 부패행위로 인해 당연퇴직 또는 면직된 경우 및 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
10. 채용과정에서 비위행위에 직간접적으로 가담한 응시자 및 이전 채용과정에서 허위서류 등을 제출하였다가 발각되거나 채용비위를 이유로 합격이 취소된 후로부터 만 5년이 경과하지 아니한 자
11. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등 취업 제한 적용을 받는자

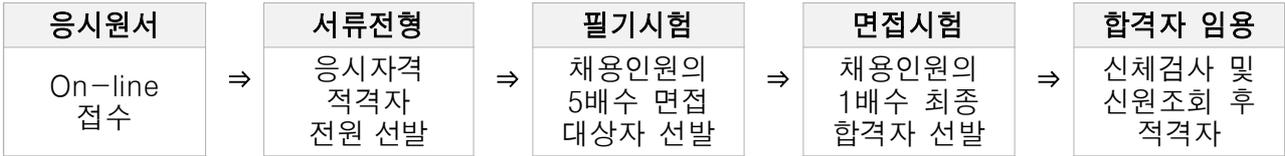
□ 모집분야별 자격 요건(일반직 신입 기준)

구 분		분 야	응시자격				
일반직 신입 7급(가)	사무	일반	○ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자				
			TOEIC	New TEPS (*18.05.12 이후 시험)	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S
		700	300	79	50	120	
	기술	토목	○ 「국가기술자격법」에서 정하는 “토목” 분야 산업기사 이상 자격증 소지자				
기계		○ 「국가기술자격법」에서 정하는 “기계제작” 또는 “기계장비설비·설치” 분야 산업기사 이상 자격증 소지자					
통신		○ 「국가기술자격법」에서 정하는 “방송·무선” 또는 “통신” 분야 산업기사 이상 자격증 소지자					

3

전형방법

□ 전형절차



※ 면접대상자는 필기시험 합격선 동점자 발생시 인원 변동(5배수 초과) 가능

□ 전형내용

구 분	전형방법	배 점	세부내역										
-	서류전형	-	▶ 소정의 양식에 따라 입사지원서 온라인 제출										
1차	필기시험	-	○ 인성검사 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">문항수</td> <td style="width: 33%;">시간</td> <td style="width: 34%;">비고</td> </tr> <tr> <td>250문항</td> <td>30분</td> <td>적/부 판정</td> </tr> </table>	문항수	시간	비고	250문항	30분	적/부 판정				
		문항수	시간	비고									
		250문항	30분	적/부 판정									
100점	○ NCS 직업기초능력평가 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">과 목</td> <td style="width: 20%;">문항수</td> <td style="width: 20%;">시간</td> </tr> <tr> <td>의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력</td> <td>50문항</td> <td>60분</td> </tr> </table>	과 목	문항수	시간	의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분						
	과 목	문항수	시간										
의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분											
○ 직무능력평가 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="2" style="width: 10%;">구 분</td> <td colspan="2" style="width: 60%;">과 목</td> <td rowspan="2" style="width: 15%;">문항수</td> <td rowspan="2" style="width: 15%;">시간</td> </tr> <tr> <td style="width: 15%;">공통 (20문항)</td> <td style="width: 45%;">비공통(30문항)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">사무직</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;"> <ul style="list-style-type: none"> ■ 향민법 및 향민공사법 ■ 한국사 </td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;"> <ul style="list-style-type: none"> ■ 경영학원론, 경제학원론 ■ 물류관리 및 국제물류개론 ■ 분야별 전공지식 <ul style="list-style-type: none"> - (토목) 산업기사 수준 - (기계) 산업기사 수준 - (통신) 산업기사 수준 </td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">50문항</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">60분</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">기술직</td> </tr> </table>	구 분	과 목		문항수	시간	공통 (20문항)	비공통(30문항)	사무직	<ul style="list-style-type: none"> ■ 향민법 및 향민공사법 ■ 한국사 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경영학원론, 경제학원론 ■ 물류관리 및 국제물류개론 ■ 분야별 전공지식 <ul style="list-style-type: none"> - (토목) 산업기사 수준 - (기계) 산업기사 수준 - (통신) 산업기사 수준 	50문항	60분	기술직
구 분		과 목				문항수	시간						
	공통 (20문항)	비공통(30문항)											
사무직	<ul style="list-style-type: none"> ■ 향민법 및 향민공사법 ■ 한국사 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경영학원론, 경제학원론 ■ 물류관리 및 국제물류개론 ■ 분야별 전공지식 <ul style="list-style-type: none"> - (토목) 산업기사 수준 - (기계) 산업기사 수준 - (통신) 산업기사 수준 	50문항	60분									
기술직													
2차	면접시험	100점	○ NCS 기반 면접 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="2" style="width: 30%;">토론면접</td> <td colspan="2" style="width: 70%;">역량면접</td> </tr> <tr> <td style="width: 35%;">집단면접</td> <td style="width: 35%;">개별면접</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">면접시험 응시자간 토론 방식</td> <td style="text-align: center;">면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면 접 방식</td> <td style="text-align: center;">1:1 면접방식</td> </tr> </table>	토론면접	역량면접		집단면접	개별면접	면접시험 응시자간 토론 방식	면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면 접 방식	1:1 면접방식		
			토론면접		역량면접								
				집단면접	개별면접								
면접시험 응시자간 토론 방식	면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면 접 방식	1:1 면접방식											
* 채용분야별 면접시험 응시자가 1명일 경우 개별면접만 진행													

※ 사무직(국가유공자) 별도 전형의 경우 다를 수 있음(채용공고시 확정 고지)

4

전형단계별 심사 기준 등

구 분	심사기준			
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격에 대한 적격/부적격 여부 판단 <ul style="list-style-type: none"> * 자기소개서 미작성, 분량 미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 부적격 처리 			
필기시험 (배점 : 100점)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인성검사 : 적/부 판단 <ul style="list-style-type: none"> - 총점 70점 이상, 응답신뢰도 70% 이상 ○ NCS 직업기초능력평가 및 직무능력평가 배점 반영비율 			
	구 분	평가별 반영 비율		
		NCS 직업기초능력평가	직무능력평가	
사무직 및 기술직 신입	50%	50%		
<ul style="list-style-type: none"> - 과락기준 : 각 평가중 어느 하나의 점수가 4할 미만이거나 합산 총점 6할 미만 * NCS 평가만 실시할 경우 총점 6할 미만 ▶ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 과락기준에 해당되지 않는 자 중 필기시험에서 득점한 점수와 가산점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 채용인원의 5배수 선발 - 합격선 동점자의 경우 전원 합격 				
면접시험 (배점 : 100점)	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 기반 면접시험 배점 반영비율 			
	구 분	합 계	토론면접	역량면접
				집단면접 개별면접
사무직 및 기술직 신입	100%	50%	30% 20%	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접위원 평균 60점 이상인 자 중 면접시험에서 득점한 점수와 가산점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선발 * 면접위원 과반수가 각 평점 요소중 어느 하나를 “하(4할)” 로 평점할 경우 불합격 처리 * 예비합격자는 채용 분야별 최종합격자를 제외한 차순위자 2명으로 운영할 예정이며, 최종합격자 발표 시 함께 공고 예정(최종합격자의 임용 포기, 합격취소, 임용결격사유 확인, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생할 경우를 대비하여 발표일로부터 3개월간 예비합격자 제도 운영) ▶ 면접시험 동점자 발생 시 최종합격자 선정 기준(공사 채용업무처리지침) <ul style="list-style-type: none"> - (1순위) 장애인, 취업지원(보호)대상자, 기초생활수급자 - (2순위) 직무능력평가 성적이 높은 자 - (3순위) NCS 직업기초능력평가 성적이 높은 자 - (4순위) 면접시험 종류 중 비중이 높은 면접의 점수가 높은 자 				
신체검사 및 신원조회	신체검사 및 신원조회 후 적격자 임용			

※ 사무직(국가유공자) 별도전형의 경우 다를 수 있음(채용공고시 확정 고지)

※ 단계적 허들방식 적용(필기시험 성적은 면접시험에 반영되지 않음)

※ 소수점 이하 점수 처리 : 소수점 셋째자리에서 반올림

5

우대사항

- 장애인 및 기초생활수급자의 경우 전 채용분야 가산점 부여
- 취업지원(보호)대상자의 경우 국가유공자법 등에 따라 가산점을 부여 하되, 최소 모집단위별(채용분야별) 선발 예정인원이 3명 이하의 경우 취업지원대상자에 대한 가산점 비적용

※ 국가유공자법 등에 따라 가산점을 받아 합격한 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

< 우대사항 및 가산점(공통) >

구 분	우대사항(적용 대상)	가산점
장애인	○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	총점의 5%
취업지원대상자	○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원(보호) 대상자	관련 법령에 따라 총점의 5% 또는 10%
저소득층	○ 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자	총점의 5%

※ 채용공고일 이전에 취업지원대상자, 장애인, 저소득층(기초생활수급자)으로 등록된 자에 대해서만 가산점 인정

※ 필기 및 면접 전형 단계별 각각 가산점 부여하고, 가산점이 중복될 경우 응시자에게 유리한 1가지에 한해 적용

※ 입사지원서 작성 시 가점항목을 반드시 입력하여야 함

6

근로조건

근무지역 : 전남 광양(본사), 여수(사업소) 등

근무형태 : 전일제

처우조건 : 공사 사규(관련 규정)에 따름

- 공사 규정에 따라 수습기간 3개월을 두며, 동 기간중 근무성적 불량 또는 공사 제 규정 위반 등 규정에서 정하는 결격사유 발생시 임용 취소 가능
- 수습기간중의 직원은 해당 연봉의 80% 지급

7

전형일정(예정)

구 분	일 정
채용 공고 및 입사지원서 접수	2021.4월말 ~ 5월초
필기 전형	2021.5월말
면접 전형	2021.6월초
최종 합격자 발표	2021.6월중순
신규 직원 임용	2021.6월말

* 전형일정은 변경될 수 있으며, 자세한 내용은 채용공고시 확정 고지